Erklæring i henhold til åpenhetsloven

1. Danish Crown Norway AS

Danish Crown Norway AS er datterselskap av Danish Crown A/S, som er eid av danske samvirkebønder («Danish Crown») og fungerer som et salgskontor som primært markedsfører, selger og distribuerer produkter produsert av Danish Crown.

Danish Crown er et globalt næringsmiddelselskap med hovedkontor i Danmark og virksomhet i 26 land. Vi leverer matvarer til forbrukere over hele verden gjennom ulike varemerker. Danish Crown er Europas største produsent og en stor eksportør av svinekjøtt og økologisk kjøtt og blant de fem største produsentene av storfekjøtt i Europa. Vi tar imot griser og storfe til slakting og foredling fra våre 5737 danske samvirkebønder og fra bønder i Sverige, Tyskland og Polen. Vi har 69 slakterier og foredlingsanlegg, 44 pølsetarmanlegg, 13 lageranlegg og 55 kontorsteder. De aller fleste av våre 25 796 ansatte jobber ved våre produksjonsanlegg i Europa.

2. Vår menneskerettighetsstrategi

Som ledende produsent av næringsmidler tar Danish Crown mål av seg til å oppfylle konsernforpliktelsene gjennom ansvarlig drift og ved å integrere miljø, samfunn og etikk i driften og hele verdikjeden.

Vi ønsker å sikre høy matvaresikkerhet og -kvalitet, begrenset ressursforbruk, gode arbeidsforhold for alle ansatte både ved våre egne virksomheter og i forsyningskjeden, ansvarlig innkjøp, god dyrevelferd og løpende dialog med våre interessenter.

Våre etiske retningslinjer er en rettesnor for oss. De beskriver hvilke krav vi stiller mht. menneskerettigheter og arbeiderrettigheter samt miljø og etikk. Kravene er nedfelt i flere konsernretningslinjer som beskriver vår satsing som konsern og hvilke krav vi stiller til alle våre medarbeidere.

Denne erklæringen beskriver strategien vår for å ivareta ansvaret vi har mht. å verne om menneskerettigheter, arbeiderrettigheter og miljø, både i egen virksomhet og i forsyningskjeden, i samsvar med lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (åpenhetsloven).

Respekt for menneskerettigheter og arbeiderrettigheter: Vårt engasjement tar utgangspunkt i internasjonalt anerkjente rammeverk og da i særdeleshet:

- De ti prinsippene i FNs Global Compact
- FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter
- Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet
- Verdenserklæringen om menneskerettighetene

3. Risikostyring og -vurdering

Risikostyring er viktig for å identifisere og redusere risiko i egen virksomhet og i forsyningskjeden. For å forebygge brudd på menneskerettighetene, bekjempe miljørisiko og unngå korrupsjon og bestikkelser, implementerer Danish Crown nødvendige systemer og prosesser for risikostyring i tilknytning til egen virksomhet.

For å identifisere og håndtere menneskerettigheter, arbeiderrettigheter og miljørisiko i virksomheten, gjennomfører vi hvert år en intern risikoanalyse ved hjelp av verktøy levert av Sedex. Sedex er en internasjonalt anerkjent organisasjon som leverer data og verktøy for å analysere, dele og rapportere om bærekraftpraksis. Dette

gjør det mulig for oss å vurdere virksomheten på grunnlag av iboende risikodata og virksomhetsspesifikk informasjon som blant annet innhentes gjennom egenevalueringer. Vi formidler resultatene til ledelsen som del av de interne rapporteringsprosedyrene.

Risikovurderingen i Danish Crown fokuserer på produksjonsanleggene, da vi har identifisert disse som potensielle høyrisikoområder for virksomheten. Som salgskontor distribuerer Danish Crown Norway AS produkter i forbrukerpakninger primært produsert av konsernet Danish Crown. Konsernrisikovurderingen fungerer for tiden som risikovurdering for forsyningskjeden til Danish Crown Norway AS. Selve salgskontoret har åtte kontoransatte. Overvåking av menneskerettigheter og arbeiderrettigheter innebærer ingen risiko som krever inngående analyse av den norske virksomheten.

Prioriterte risikoområder: Gjennom våre risikovurderingsprosesser har vi identifisert prioriterte virksomhetsområder der vi ser størst risiko for mulig negativ innvirkning på personer som er direkte eller indirekte berørt av virksomheten:

- Helse og sikkerhet
- Diskriminering

I arbeidet med å fremme respekt for menneskerettigheter og arbeiderrettigheter fokuserer vi på følgende grupper fordi deres rettigheter kan være berørt:

- Egne ansatte, med fokus på produksjonsarbeidere

I denne gruppen har vi identifisert personer som har høyere risiko for negative konsekvenser mht. menneskerettigheter:

- Kvinner
- Migrantarbeidere, fordi de tilhører en etnisk eller religiøs minoritet
- Midlertidig ansatte

4. Forebyggende og avbøtende tiltak

Vi har tatt i bruk standardiserte risikostyringsprosesser. Herunder har vi implementert vår strategi for menneskerettigheter i forretningsprosesser, ansvarlige strategier for anskaffelser og innkjøpspraksis som forebygger eller minimerer risikoen.

Vi er oppmerksomme på at økt bevissthet om våre standarder for menneskerettigheter og arbeiderrettigheter samt miljøkrav er viktig for å forebygge risiko i egen virksomhet og i forsyningskjedene. Derfor har Danish Crown innført og offentliggjort en rekke retningslinjer og regler for konsernet mht. miljø, samfunn og etikk, og vi vil jevnlig kurse aktuelle medarbeidere. Ansatte i forretningsområdene som er særlig relevante for implementering av menneskerettighetsstrategien, herunder for spesifikke anskaffelser og personaladministrasjon, gis videre kursing i menneskerettigheter, arbeiderrettigheter og miljøkrav.

Vi vil aktivt og systematisk involvere rettighetshavere eller deres rettmessige representanter og regelmessig utveksle ideer med andre selskaper som del av bransjetiltak.

Dersom Danish Crown – til tross for alle forebyggende tiltak – blir gjort oppmerksom på at vi kan ha medvirket til regelbrudd, vi vil treffe tiltak for å rette opp forholdet. Ved regelbrudd i egen virksomhet vil vi straks treffe tiltak for å forebygge fremtidige tilfeller, og for å stanse eller minimere pågående forhold.

Danish Crowns retningslinjer og regler: Danish Crowns retningslinjer og regler om miljø, samfunn og etikk omfatter blant annet:

- Retningslinjer for menneskerettigheter og arbeiderrettigheter

- Retningslinjer for mangfold og inkludering
- Retningslinjer for politisk engasjement og utgifter
- Retningslinjer for ansvarlig anskaffelse
- Retningslinjer for personvern
- Retningslinjer for miljø, samfunn og forretningsetikk (ESG)
- Retningslinjer for dyrevelferd
- Retningslinjer vedrørende avskoging og ny bruk av landarealer
- Retningslinjer for genmodifiserte organismer (GMO)
- Retningslinjer for antikorrupsjon
- Etiske retningslinjer for leverandører
- Praksisregler

5. Fremgangsmåte ved klage

Danish Crown har innført en varslingsordning for rapportering av opplevd eller antatt ulovlig, uetisk eller utilbørlig atferd i forbindelse med egen virksomhet og virksomheten til våre forretningspartnere, herunder rapportering mht. risiko eller regelbrudd knyttet til menneskerettigheter, arbeiderrettigheter og miljø.

Varslingsordningen gir både egne medarbeidere og folk utenfor Danish Crown en trygg kanal for å varsle om bekymringsfulle forhold. Varslingsordningen organiseres av en uavhengig tredjepart. Dette gir rom for anonym og fortrolig rapportering på flere språk og oppfyller alle krav til personvern.

Revisjons- og risikoutvalget i Danish Crown kontrollerer klageordningens effektivitet hvert år.

Varslingsordningen i Danish Crown: Varslingsordningen i Danish Crown for rapportering av bekymringsfulle forhold og tilhørende retningslinjer er tilgjengelig på vår nettside www.danishcrown.com. Mottatte varsler blir grundig og objektivt gransket av varslingsutvalget i Danish Crown, som har fått ansvaret for prosessen og handler selvstendig. Som del av undersøkelsene vil varslingsutvalget sikre at det blir innhentet fakta om det innrapporterte forholdet, blant annet gjennom dialog med varsleren. Hensiktsmessige forebyggende eller avbøtende tiltak blir iverksatt om nødvendig.

6. Rapportering og ansvar

Implementering av konsernets strategi og standarder, herunder alle forebyggende tiltak, er en løpende prosess. For at implementeringen skal lykkes, vil alle aktuelle forretningsfunksjoner bli involvert, både på konsern- og enhetsnivå. Vellykket implementering av prosessene rundt aktsomhetsvurderinger er viktig for å oppnå forbedringer mht. menneskerettigheter og arbeiderrettigheter samt bekjempelse av miljørisiko. Derfor vil Danish Crown hele tiden utvikle og forbedre egne prosesser på området.

Vi dokumenterer risikovurderingen samt de tiltak vi treffer for å forebygge eller rette opp brudd på menneskerettigheter eller miljøvern og rapporterer om arbeidet hvert år. Dette innbefatter eventuelle oppdateringer av denne erklæringen.

Vi informerer også regelmessig om våre aktiviteter for å respektere og fremme menneskerettigheter og miljøsaker i bærekraftdelen av konsernnettsiden og i den ikke-finansielle årsrapporten.

Det er styret i Danish Crown A/S som har det overordnede ansvaret for å implementere Danish Crowns strategi for menneskerettigheter, arbeiderrettigheter og miljø.

Ovennevnte erklæring er godkjent av styret i Danish Crown Norway AS.

April 2024

Karol Partyka

Daglig leder

Peter Bendixen

Styreleder